

Министерство образования и науки Республики Башкортостан
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Аургазинский многопрофильный колледж



УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБПОУ Аургазинский
многопрофильный колледж
М.Ш.Худайбердин
» _____ 20 ____ г.

Комплект
фондов оценочных средств
для проведения промежуточной аттестации
по учебной дисциплине
ОПЦ.01 Экономика организации
основной профессиональной образовательной программы (ОПОП)
по специальности
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Комплект фондов оценочных средств по учебной дисциплине ОПЦ.01 Экономика организации разработан на основе ФГОС СПО по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

Разработчики: ГБПОУ Аургазинский многопрофильный колледж, преподаватель Акбашева Г.Т.

Одобрено на заседании цикловой комиссии «30» 08 2021 г.

Председатель цикловой комиссии  / Тихонов В.В.

Протокол № 1 «30» 08 2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ

I. Паспорт комплекта фондов оценочных средств	
1 Область применения.....	4
2 Объекты оценивания – результаты освоения учебной дисциплины.....	4
3 Формы контроля и оценки результатов освоения учебной дисциплины.....	5
4 Система оценивания комплекта ФОС текущего контроля и промежуточной аттестации.....	7
II. Содержание контрольно – оценочных средств учебной дисциплины	
Вопросы для опроса	8
Тестовые задания по теме	13
Практические работы.....	26.
III. Промежуточная аттестация по учебной дисциплине	
Спецификация экзамена	40

1. Паспорт комплекта фондов оценочных средств

1.1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ КОНТРОЛЬНО – ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Контрольно – оценочные средства учебной дисциплины является частью рабочей основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности среднего профессионального образования (далее СПО) 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»

Назначение фонда оценочных средств по дисциплине

Фонд оценочных средств (далее – ФОС) по учебной дисциплине «Экономика организации – это совокупность контрольных измерительных материалов (оценочных средств), предназначенных для определения качества результатов обучения по экономике организации.

ФОС используется при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

2 . ОБЪЕКТЫ ОЦЕНИВАНИЯ – РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате применения контрольно – оценочных средств обучающийся должен **уметь**:

- определять организационно-правовые формы коммерческих организаций;
- определять состав имущества организации, его трудовых и финансовых ресурсов;
- планировать производственную программу организации;
- находить и использовать необходимую плановую и фактическую экономическую информацию;
- использовать законодательные, подзаконные нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности;
- использовать на практике методы планирования и организации работы отдельного подразделения и личного трудового процесса;
- оценивать ситуацию и принимать эффективные решения на основании современных способов взаимодействия;
- уметь выстраивать взаимоотношения с представителями различных сфер и национальных, социальных и культурных формирований;
- формировать и поддерживать высокую организационную (корпоративную) культуру, применять стандарты антикоррупционного поведения;
- уметь применять на практике особенности различных видов информационных технологий;
- различать особенности документации на разных языках и использовать их в процессе хозяйственной деятельности;
- заполнять первичные плановые документы по экономической деятельности коммерческой организации в составе ее бизнес-плана;
- рассчитывать в соответствии с принятой методологией основные технико-экономические показатели деятельности коммерческой организации;

В результате применения контрольно – оценочных средств обучающийся должен **знать**:

- законодательные и иные нормативные правовые акты, регулирующие

финансово-экономическую деятельность организации;

- сущность организации как основного звена национальной экономики;
- виды юридических лиц и их классификация по различным признакам;
- основные формы предпринимательства;
- состав и структура имущества организации;
- ресурсная база организации;
- виды инвестиций, особенности и цикл инвестиционного проекта;
- классификация персонала организации, нормирование и производительность его труда;
- мотивация труда:
- формы оплаты труда и их разновидности;
- формы организации труда;
- стили управления, коммуникации,
- принципы делового общения;
- процесс принятия и реализации управленческих решений;
- внешняя и внутренняя среда организации
- содержание и значение особенностей коммуникативного общения в различных экономических, социальных, национальных и культурных сферах
- содержание и значение организационной (корпоративной) культуры
- основные виды современных информационных технологий и особенности их применения в различных отраслях и сферах экономики;
- особенности экономической деятельности организации с учетом языка документации
- основы организации производственного процесса;
- основные показатели производственной программы организации;
- показатели оценки эффективности использования основных и оборотных средств, трудовых ресурсов, пути улучшения их использования в организации;
- понятие доходов и выручки;
- сущность себестоимости и классификация расходов организации;
- понятие, виды цен и методы ценообразования;
- виды, методы формирования, распределения и использования прибыли;
- понятие и виды показателей рентабельности.
- оценивать финансовые результаты деятельности коммерческой организации;
- налаживать коммуникации с организациями различных организационно-правовых форм и сфер деятельности.

Вышеперечисленные умения, знания направлены на формирование у студентов следующих профессиональных и общих компетенций:

ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 11.

ПК 1,2; ПК 1.4; ПК 4.4; ПК 4.5; ПК 4.6

3. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения – это выявление, измерение и оценивание знаний, умений и формирующихся общих и профессиональных компетенций в рамках освоения учебной дисциплины Экономика организации

В соответствии с учебным планом специальности 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» и рабочей программой дисциплины Экономика организации предусматривается текущий и промежуточный контроль результатов освоения.

3.1 Текущий контроль успеваемости представляет собой проверку усвоения учебного материала, регулярно осуществляемую на протяжении курса обучения.

Текущий контроль результатов освоения учебной дисциплины в соответствии с рабочей программой происходит при использовании следующих обязательных форм контроля:

- выполнение и защита практических работ,
- a. проверка выполнения самостоятельной работы студентов,
- b. выполнение и защита курсового проекта

Во время проведения учебных занятий дополнительно используются следующие формы текущего контроля – устный и письменный опрос, решение задач, тестирование по темам отдельных занятий.

Выполнение и защита практических работ.

Практические работы проводятся с целью усвоения и закрепления практических умений и знаний, овладения профессиональными компетенциями. В ходе практической работы студенты приобретают умения, предусмотренные рабочей программой ОПЦ 1 Экономика организации, учатся использовать формулы, и применять различные методики расчета, анализировать полученные результаты и делать выводы, опираясь на теоретические знания.

Содержание, этапы проведения и критерии оценивания практических работ представлены в методических указаниях по проведению практических работ.

Проверка выполнения самостоятельной работы.

Самостоятельная работа направлена на самостоятельное освоение и закрепление студентами практических умений и знаний, овладение профессиональными компетенциями.

Самостоятельная подготовка студентов по дисциплине Экономика организации предполагает следующие виды и формы работы:

- Систематическая проработка конспектов занятий, учебной специальной литературы.
- Самостоятельное изучение материала и конспектирование лекций по учебной и специальной литературе.
- Написание подготовка сообщения
- Выполнения расчетных заданий

Задания для выполнения самостоятельной работы, методические рекомендации по выполнению и критерии их оценивания представлены в методических рекомендациях по организации и проведению самостоятельной работы студентов

Выполнение и защита курсовой работы. Курсовая работа проводится с целью усвоения и закрепления практических умений и знаний, овладения профессиональными компетенциями. Требования к выполнению курсовой работы, методические рекомендации и критерии его оценивания приводятся в методических указаниях по проведению курсовой работы

Форма промежуточной аттестации

Промежуточная аттестация по учебной дисциплине Экономика организации экзамен, спецификация которого содержится в данном комплекте ФОС.

Студенты допускаются к сдаче экзамена при выполнении всех видов самостоятельной работы, практических работ и курсовой предусмотренных рабочей программой и тематическим планом.

4. Система оценивания комплекта ФОС текущего контроля и промежуточной аттестации

При оценивании практической и самостоятельной работы студента учитывается следующее:

- качество выполнения практической части работы;
- качество оформления отчета по работе;
- качество устных ответов на контрольные вопросы при защите работы.

Критерии оценки

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил программный материал курса, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами и вопросами, не затрудняется с ответам при видоизменении заданий, правильно обосновывает принятые решения, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач;

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал курса, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос,

правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимым навыками и приемами их выполнения;

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических задач;

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические задачи или не справляется с ними

Тест оценивается по пяти бальной шкале следующим образом: стоимость каждого вопроса 1 балл. За правильный ответ студент получает 1 балл. За неверный ответ или его отсутствие баллы не начисляются.

Тестирование

85 -100% правильных ответов – «отлично»

69 -84% правильных ответов – «хорошо»

51- 68% правильных ответов – «удовлетворительно»

50% и менее – «неудовлетворительно»

2. СОДЕРЖАНИЕ КОНТРОЛЬНО – ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Оценочные материалы для проведения текущего контроля

2.2.1. Устный экспресс-опрос

Устный опрос является эффективной формой быстрой проверки и достаточно объективной оценки знаний обучающихся, позволяющей проверить степень усвоения ключевых положений темы и целостность восприятия материала соответствующей темы. Он нацелен на контроль и оценку уровня знаний обучающихся, а также умений и навыков самостоятельной работы с теоретическим материалом курса.

Экспресс-опрос осуществляется в режиме (вопрос-ответ), причем ответ предполагает быструю реакцию на вопрос и лаконичное (краткое и ясное) изложение сути обусловленной проблемы. Эти преимущества экспресс-опроса способствуют формированию навыков быстрой концентрации и реагирования на поставленный вопрос. Кроме того процедура экспресс-опроса позволяет студентам группы повторить учебный материал перед тестированием.

Экспресс опрос не предполагает тотального опроса студентов группы на занятии.

Возможен выборочный опрос студентов, позволяющий получить общее представление о степени подготовленности группы для работы на практическом занятии.

Тема 1

Что собой представляет предприятие как форма реализации предпринимательства?

Что собой представляет предприятие как форма юридического лица?

Что понимается под организационно-правовой формой предприятия?

Какие коммерческие организации относятся к корпорациям и каковы их особенности?

Что собой представляют унитарные предприятия?

В чем состоит принципиальное различие между хозяйственными товариществами и хозяйственными обществами?

Чем различаются акционерные общества и общества с ограниченной ответственностью?

Что понимается под хозяйственным партнерством?

По каким критериям выделяются микро-, малые, средние и крупные предприятия?

Тема 2

Что понимается под общей структурой предприятия?

3. Какие факторы определяют структуру предприятия?

4. Что понимается под производственной структурой предприятия?

5. Что собой представляет собой организационная структура управления предприятием?

6. Что является первичным элементом структуры предприятия?

Тема 3

1. В чем состоит сущность управления предприятием?

2. Что собой представляют звенья аппарата управления?

3. Из каких элементов состоит система управления?

4. Что понимается под функциями управления? В чем состоят особенности общих и конкретных функций управления?

5. Что представляется собой планирование как функция управления?

6. Что представляется собой организация как функция управления?

7. Что понимается под мотивацией как функцией управления?

Тема 4

1. Что понимается под внешней средой хозяйствования?
2. Какие факторы определяют микросреду хозяйствования?
3. Каким образом потребители влияют на деятельность предприятия?
4. Каким образом поставщики и посредники влияют на деятельность предприятия?
5. Каким образом конкуренты влияют на деятельность предприятия?
6. Каким образом государство влияет на деятельность предприятия?

Тема 5

1. Что понимается под ценой как экономической категорией?
2. Какие функции выполняет цена? Охарактеризуйте их содержание.
3. Какие элементы включает цена продукции (товара)?
4. В чем состоит различие между оптовыми и розничными ценами? Охарактеризуйте разновидности оптовых цен.
5. Какие разновидности имеют рыночные цены? Охарактеризуйте их?
6. В чем состоит сущность ценовой политики предприятия?

Тема 6

Что понимается под производственной программой?

15. Что собой представляет оперативное планирование деятельности предприятия? Каковы его этапы?
16. Что понимается под бизнес-планированием деятельности предприятия?
17. В чем состоит различие между понятиями «бизнес-планирование», «бизнес-идея», «бизнес-план».
18. Что предполагает разработка бизнес-плана?

Тема 7

1. Что понимается под трудовыми ресурсами?
2. Что собой представляет персонал предприятия?
3. Каким образом группируется персонал предприятия? Охарактеризуйте соответствующие категории персонала предприятия?
4. Каким образом классифицируется персонал по характеру выполняемых работ?
5. Что собой представляет структура персонала предприятия? Охарактеризуйте соответствующие виды структур персонала предприятия.
6. Какие факторы определяют численность основных и вспомогательных рабочих?
7. В чем состоит суть кадровой политики предприятия?
8. Каковы преимущества и недостатки внутренних и внешних источников привлечения персонала?
9. Что является критерием эффективности использования трудовых ресурсов предприятия?
10. С помощью каких показателей измеряется уровень производительности труда?

Тема 8

1. Что понимается под мотивацией персонала? Какие факторы ее определяют?
2. В чем состоят особенности прямой, властной (принудительной) и опосредованной мотивации?
3. Что понимается под мотивом и стимулом?
4. Что понимается под вознаграждением? В чем состоит принципиальное различие между внутренним и внешним вознаграждением?
8. В чем состоит экономический смысл заработной платы?

9. Что собой представляет основная и дополнительная заработная плата?
10. Какие функции выполняет заработная плата?
11. Каким образом реализуется государственная политика оплаты труда?
12. Каким образом формируется политика оплаты труда работников предприятия?
13. Что собой представляет тарифная система оплаты труда? Какие элементы она включает?
14. Что собой представляет бестарифная система оплаты труда?
15. Какие формы заработной платы различают? Чем обусловлено их наличие?
16. Что собой представляют системы заработной платы?
17. В каких случаях применяется сдельная форма заработной платы?
18. Какие системы заработной платы относятся к сдельной форме? Охарактеризуйте их.
19. В каких случаях применяется повременная форма заработной платы?
20. Какие системы заработной платы относятся к повременной форме? Охарактеризуйте их.
21. Что собой представляют доплаты и надбавки к заработной плате?
22. Что понимается под премией?
23. На каких принципах строится премиальная система?

Тема 9

1. Что понимается под капиталом предприятия?
2. На какие группы делится капитал предприятия в зависимости от особенностей функционирования? Охарактеризуйте их.
3. Чем обусловлено деление всех средств производства на материальные (в том числе, основные и оборотные) и нематериальные?
4. Что собой представляют основные производственные фонды? Каковы их принципиальные характеристики?
5. Что собой представляют оборотные производственные фонды? Каковы их принципиальные характеристики?
6. Что понимается под интеллектуальным капиталом предприятия?
7. Что признается интеллектуальной собственностью? Какие объекты к ней относятся?

Тема 10

На какие виды делится оценка основных фондов в зависимости от их состояния в момент оценки? Охарактеризуйте их.

24. Что понимается под амортизацией основных фондов?
25. Что понимается под физическим износом основных фондов? Какие факторы его определяют?
26. Что понимается под моральным износом основных фондов? Какие факторы его определяют?
27. Что понимается под воспроизводством основных фондов? В каких формах оно осуществляется?
28. В чем состоят особенности экстенсивного и интенсивного типов расширенного воспроизводства? В каких формах оно реализуется?
29. Какие показатели характеризуют эффективность использования основных фондов? В чем состоит их экономический смысл?
30. Какие меры предполагает экстенсивное улучшение использования основных фондов? Какие меры предполагает интенсивное улучшение использования основных фондов?
32. Что собой представляют оборотные средства предприятия? Каким образом осуществляется их оборот?

33. Каков состав оборотных средств предприятия? Охарактеризуйте их элементы. Какие показатели характеризуют эффективность использования оборотных средств? В чем состоит их экономический смысл?
37. Каковы направления повышения эффективности использования оборотных средств предприятия?
38. В чем состоит объективная необходимость нормирования оборотных средств предприятия?
39. Что понимается под нормированием оборотных средств?

Темам 11

1. Каково значение и содержание инвестиционной деятельности предприятия?
2. Что представляют собой инвестиции предприятия? Какова их роль в обеспечении эффективного функционирования предприятия?
3. Каким образом инвестиции позволяют получать и наращивать прибыль предприятия?
4. Какие виды инвестиций различают в зависимости от объекта вложения капитала? Охарактеризуйте их.
5. Какие виды инвестиций различают в зависимости от характера участия в инвестиционном процессе? Охарактеризуйте их.
6. Какие виды инвестиций различают в зависимости от их воспроизводственной направленности? Охарактеризуйте их.
7. Что собой представляют инвестиции в средства производства? Чем обусловлена необходимость инвестирования в прирост оборотных средств?
8. Что понимается под капитальными вложениями? В каких формах они реализуются?

Тема 12

1. Что понимается под инновационным процессом?
2. Какие этапы и стадии проходит инновационный процесс?
3. Что понимается под инновациями?
4. Какие инновации различают по характеру и функциональному назначению? Охарактеризуйте их.
5. Каковы особенности продуктовых, процессных и рыночных инноваций?
6. Какие инновации различают по степени новизны? В чем состоят их особенности?
7. Каково значение и содержание инновационной деятельности предприятия?
8. Что понимается под научно-технологическим прогрессом и какова его роль в развитии предприятия?
9. Что понимается под организационным прогрессом?

Тема 13

1. В чем состоит различие между инвестиционными и текущими расходами предприятия?
2. Что понимается под себестоимостью продукции? Что характеризует данный показатель?
3. В чем состоит принципиальное различие между группировкой затрат по экономическим элементам и группировкой по статьям калькуляции? Назовите элементы затрат.
4. На какие группы делятся расходы предприятия по степени их однородности? В чем состоят их особенности? Приведите соответствующие примеры.
5. На какие группы делятся расходы предприятия по способу отнесения на объект калькуляции? В чем состоят их особенности? Приведите соответствующие примеры.

6. На какие группы делятся расходы предприятия по степени зависимости затрат от изменения объема производства продукции? В чем состоят их особенности? Приведите примеры.
7. Что собой представляют производственная и полная себестоимость?
10. Что собой представляет система калькулирования?
11. Что понимается под калькуляцией, объектом калькулирования и калькуляционной единицей?

Тема 14

1. Что собой представляет прибыль предприятия?
2. Чем определяется роль прибыли предприятия в рыночной экономике?
3. Какие функции выполняет прибыль предприятия? В чем они состоят?
4. Какие виды прибыли различают в зависимости от источников формирования и расчета?
5. Какие виды прибыли различают в зависимости от основных видов деятельности предприятия?
11. Что понимается под рентабельностью?
12. В какие группы объединены показатели рентабельности? Охарактеризуйте их.
13. Что понимается под эффективностью деятельности предприятия?

Критерии оценки

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил программный материал курса, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами и вопросами, не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, правильно обосновывает принятые решения, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач;

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал курса, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимым навыками и приемами их выполнения;

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических задач;

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические задачи или не справляется с ними

Тестирование

Тестирование – это форма оперативного, объективного и сплошного измерения знаний обучающихся, выполняющая не только диагностическую функцию, нацеленную на выявлении уровня знаний, умений, навыков студента, но и обучающую и воспитательную функции, что, несомненно, повышает прикладную ценность тестирования. Обучающая функция тестирования состоит в мотивировании студента к активизации работы по усвоению учебного материала, с одной стороны, а с другой стороны, позволяет ему, задействовав резервы памяти, не только вспомнить, но и закрепить изучаемый материал. Воспитательная функция проявляется в периодичности и неизбежности тестового контроля, что дисциплинирует и организует работу студентов, помогает выявить и устранить пробелы в знаниях.

Тестирование формируют навыки по работе с учебным материалом и извлечению информации.

Технология оценивания тестирования: оценивание текущего тестирования осуществляется по номинальной шкале – за правильный ответ к каждому заданию выставляется один балл, за не правильный – ноль. Общая оценка каждого теста осуществляется посредством отношения количества правильных ответов к общему числу вопросов в тесте, выраженного в процентах, по четырехбалльной шкале: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Критерии формирования оценок при тестировании:

- «отлично» – общая оценка текущего теста попадает в пределы от 90 до 100%;
- «хорошо» – общая оценка текущего теста попадает в пределы от 70 до 89%;
- «удовлетворительно» – общая оценка текущего теста попадает в пределы от 51 до 69%;
- «неудовлетворительно» – общая оценка текущего теста попадает в пределы от 0 до 50%.

Время прохождения тестов определяется временем ответа на один вопрос (1 минута) и количеством тестовых вопросов по теме.

Количество попыток прохождения теста ограничено только временем официальных консультаций преподавателя.

Темы Организация - основное звено экономики

Организация производственного процесса

1. . Организационно-правовые формы предприятий, относящиеся к коммерческим:

- 1) потребительские кооперативы;
- 2) **товарищества**;
- 3) общества;
- 4) общественные организации;
- 5) **производственные кооперативы**;
- 6) фонды;
- 7) благотворительные организации;
- 8) религиозные организации

2. Предприятие как юридическое лицо обладает следующими признаками:

- 1) **наличие обособленного имущества**;
- 2) **имеет самостоятельный баланс** ;
- 3) не имеет права быть истцом в суде;
- 4) **самостоятельно выступает в хозяйственном обороте от своего имени**

3. Какая из перечисленных организационно- правовых форм не является коммерческой организацией:

- 1) полное товарищество
- 2) товарищество на вере
- 3) потребительский кооператив
- 4) коммандитное товарищество
- 5) **казенное предприятие**

4. Выделите основные черты, которые характеризуют товарное производство. Товарное производство – это:

- 1) **вид деятельности по созданию новых товаров и услуг**
- 2) **изготовление товаров и услуг не для собственного потребления, а для продажи на рынке**
- 3) обеспечение потребителей необходимой продукцией, работой, услугами
- 4) переработка исходных материалов с целью получения прибыли

1. Предприятия по формам собственности не классифицируются на:

1. частные
2. **малые**
3. государственные
4. муниципальные

6. Выделите организационно-правовые формы предприятий:

1. производственные кооперативы
2. хозяйственные общества
3. хозяйственные товарищества
4. **все ответы верны**

7. В чем состоит различие между производственным предприятием и фирмой:

1. предприятие осуществляет производственную деятельность, а фирма - коммерческую (торговую) деятельность
2. **фирма - более широкое понятие, чем предприятие, и может включать несколько производственных или торговых предприятий**
3. различия между предприятием и фирмой нет
4. нет правильного ответа

8. Какая из перечисленных организационно-правовых форм не является коммерческой организацией:

1. полное товарищество
2. товарищество на вере
3. **потребительский кооператив**
4. коммандитное товарищество

9. Критерии, установленные для отнесения предприятий к разряду малых:

1. численность персонала
2. объем выпуска продукции и численность персонала
3. **численность персонала, объем выпуска продукции и условия формирования уставного капитала**
4. численность персонала и формирование уставного капитала

10. Предпринимательская деятельность - это ...

1. мобильность, динамичность и необходимость действий в условиях неопределенности
2. система норм, определяющая внутренние отношения между партнерами по предприятию, с одной стороны, и отношения этого предприятия с другими предприятиями и государственными органами - с другой
3. система отношений между субъектами по поводу присвоения и отчуждения объектов

4. **инициативная, самостоятельная деятельность граждан и их объединений, осуществляемая на свой риск, под свою имущественную ответственность и направленная на получение прибыли**

11. Акционерным обществом является хозяйственное общество:

1. с разделенным на доли уставным капиталом
2. разделенным на определенное число акций паевым фондом
3. разделенным на доли складочным капиталом
4. **разделенным на определенное число акций уставным капиталом**

12. Число акционеров закрытого акционерного общества не может превышать:

1. 1
2. 5
3. **50**
4. 1000

13. Открытую подписку на выпускаемые акции проводит:

1. общество с ограниченной ответственностью;
2. **публичное акционерное общество**
3. производственный кооператив
4. коммандитное товарищество

16. Унитарное предприятие - это коммерческая организация:

1. наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ним собственником
2. **не наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ним собственником**
3. частично наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ним собственником
4. наделяемая правом собственности на имущество по усмотрению собственника

17. Холдинговая компания - это предприятие:

1. **владеющее контрольными пакетами акций других предприятий**
2. занимающееся сбытом продукции
3. контролирующее производство одного вида товара
4. осуществляющее страховую деятельность

18. Объединение юридически самостоятельных предприятий под общим руководством в хозяйственной деятельности путем установления над ними финансового контроля за счет покупки или обмена акциями называется:

1. синдикат
2. картель
3. **концерн**
4. трест

19. Некоммерческие организации - это юридические лица, главной целью которых является:

1. распределение прибыли между учредителями
2. получение прибыли
3. **удовлетворение материальных, духовных или иных нематериальных потребностей, социальные, благотворительные, культурные, образовательные или иные общественно-полезные цели**
4. удовлетворение только материальных потребностей

20. Определите момент, с которого фирма считается созданной:
- а) с момента принятия устава
 - б) с момента заключения учредительного договора
 - в) с момента государственной регистрации
21. . Производственный результат деятельности предприятия:
- а) **объем произведенной продукции;**
 - б) выручка от реализации продукции;
 - в) прибыль от реализации продукции.
22. Что относится к услугам производственного характера (несколько вариантов ответа):
- а) **ремонт автотранспорта;**
 - б) консультации по разработке бизнес-плана;
 - в) **монтаж оборудования у заказчика;**
 - г) консультации юриста.
23. . Определите, что относится к внутренней среде предприятия:
- а) конкуренты
 - б) **персонал**
 - в) поставщики
 - г) экономическая ситуация в стране

Тема Основной капитал и его роль в производстве

1. В основе деления производственных фондов на "основные" и "оборотные" лежит различие:
- а) в производственных процессах;
 - б) в процессе реализации готовой продукции;
 - в) в натурально-вещественной форме;
 - г) **в способах перенесения стоимости на готовый продукт и характере воспроизводства;**
 - д) в сроке службы объектов.
2. К активным ОФ относятся:
- а) здания;
 - б) сооружения;
 - в) здания и передаточные устройства;
 - г) **машины и оборудование;**
 - д) инвентарь, строения.
3. Денежная оценка основных фондов необходима для определения:
- а) производственной мощности;
 - б) баланса оборудования и мощности;
 - в) **себестоимости и амортизации;**
 - г) технического состава фондов;
 - д) состояния основных фондов по технической производительности оборудования.
4. К пассивным ОФ относятся:

- а) машины и оборудование;
- б) здания и сооружения;**
- в) инструмент, инвентарь;
- г) транспортные средства;
- д) насаждения.

5. Отличие основных фондов (ОФ) от оборотных состоит в том, что:

- а) оборотные средства многократно участвуют в процессе производства;
- б) основные фонды переносят свою стоимость на готовый продукт в течение одного цикла, а оборотные – многих;
- в) возмещение стоимости оборотных средств в реализации продукции происходит сразу, а ОФ – постепенно;**
- г) оборотные средства не изменяют своей натурально-вещественной формы;
- д) ОФ служат меньше одного года.

6. Структура основных фондов – это:

- а) удельный вес стоимости основных фондов в стоимости готовой продукции;
- б) удельный вес групп основных фондов в общей стоимости основных фондов;**
- в) удельный вес стоимости основных фондов в себестоимости продукции;
- г) отношение стоимости основных фондов к стоимости активной части основных фондов;
- д) отношение стоимости основных фондов к стоимости пассивной части основных фондов.

7. ОФ подразделяются на видовые группы в зависимости от:

- а) принадлежности ОФ;
- б) роли в производственном процессе;
- в) выполнения технологических функций и от роли в процессе производства;**
- г) материального состава фондов;
- д) стоимости ОФ.

8. К основному капиталу предприятия относится:

- 1. средства и предметы труда
- 2. технология работ
- 3. **здания, оборудования**
- 4. транспортные средства и топливо

9. Активную часть основных производственных фондов составляют:

- 1. **машины, оборудование и другие элементы, непосредственно участвующие в производственном процессе**
- 2. здания, сооружения и другие элементы, обеспечивающие нормальное функционирование производственного процесса
- 3. машины, оборудование и другие элементы, не участвующие в производственном процессе
- 4. нет правильного ответа

10. Пассивную часть основных производственных фондов составляют:

- 1. машины, оборудование и другие элементы, непосредственно участвующие в производственном процессе
- 2. **здания, сооружения и другие элементы, обеспечивающие нормальное функционирование производственного процесса**
- 3. машины, оборудование и другие элементы, не участвующие в производственном процессе
- 4. нет правильного ответа

11. Потеря потребительской стоимости основных фондов:

- 1. моральный износ

2. амортизация
3. **физический износ**
4. воспроизводство

12. Обесценивание основных фондов в связи с появлением новых образцов техники:

1. **моральный износ**
2. амортизация
3. физический износ
4. воспроизводство

13. Денежное возмещение износа основных средств производства путем включения части их стоимости в затраты на выпуск продукции:

1. моральный износ
2. **амортизация**
3. физический износ
4. воспроизводство

Тема **Оборотный капитал**

1. К оборотным производственным фондам относят:

2. **сырье, не законченная производством продукция, топливо**
3. готовая продукция на складе, отгруженная продукция
4. здания, оборудование
5. сырье, готовая продукция

2. К фондам обращения относят:

1. сырье, не законченная производством продукция, топливо
2. **готовая продукция на складе, отгруженная продукция**
3. здания, оборудование
4. сырье, готовая продукция

3. Финансовые средства, не принадлежащие организации, но временно находящиеся в ее пользовании:

1. собственные средства
2. **заемные средства**
3. нормируемые средства
4. основные средства

4. Долговременная аренда оборудования:

1. франчайзинг
2. **лизинг**
3. субаренда
4. амортизация

5. К объектам промышленной собственности не относят:

1. изобретение
2. промышленный образец
3. **программное обеспечение**
4. товарные знаки

6. К объектам интеллектуальной собственности относят:

1. **банк данных**
2. полезные модели
3. изобретение

4. товарные знаки

7. Документ, закрепляющий за лицом, которому он выдан, исключительное право на изобретение:

1. лицензия
2. **патент**
3. ноу-хау
4. декларация

8. Какие из перечисленных позиций относятся к оборотным производственным фондам:

- 1) **сырье и материалы;**
- 2) **незавершенное производство;**
- 3) машины, оборудование;
- 4) **запасные части;**
- 5) **топливо, тара.**

9. Отношение выручки от реализации продукции к стоимости ОПФ – это:

- 1) фондоотдача;
- 2) фондовооруженность;
- 3) фондоемкость.

10. Фондоемкость определяется как отношение:

- 1) стоимости ОПФ к выручке от продажи продукции;
- 2) выручки от реализации продукции к стоимости ОПФ;
- 3) стоимости оборотных средств к стоимости ОПФ.

Тема Издержки производства. Цена и ценообразование

1. Затраты на производство группируются по экономическим элементам затрат;

- 1) для расчета себестоимости единицы конкретного вида продукции;
- 2) составления сметы затрат на производство;
- 3) исчисления затрат на материалы;
- 4) определения затрат на заработную плату;

2 Классификация по калькуляционным статьям расходов используется:

- 1) для определения цены на заготовку деталей, узлов;
- 2) исчисления прямых и косвенных расходов;
- 3) расчета себестоимости конкретного вида продукции;
- 4) составления сметы затрат на производство.

3.Цеховая себестоимость продукции включает затраты:

- 1) цеха на выполнение технологических операций;
- 2) предприятия на производство данного вида продукции;
- 3) цеха на управление производством;
- 4) цеха на выполнение технологических операций и управление цехом.

4.Группировка затрат по экономическим элементам — это:

- 1) калькуляция;
- 2) смета затрат на производство;
- 3) бухгалтерский отчет по затратам
- 4) себестоимость на единицу продукции.

5. Производственная себестоимость продукции включает затраты:

- 1) цеха на производство данного вида продукции;
- 2) цеховую себестоимость и общепроизводственные расходы;
- 3) на производство и сбыт продукции;
- 4) технологическую себестоимость;

6 Полная себестоимость продукции включает затраты:

- 1) на производство и сбыт продукции;
- 2) цеховую себестоимость;
- 3) производственную себестоимость;
- 4) предприятия на основные и вспомогательные материалы;

7 К переменным расходам относятся:

- 1) материальные затраты;
- 2) расходы на реализацию продукции;
- 3) амортизационные отчисления;
- 4) административные и управленческие расходы.

8 Деление расходов на постоянные и переменные производится с целью:

- 1) прогнозирования прибыли;
- 2) определения для каждой конкретной ситуации объема реализации, обеспечивающего безубыточную деятельность (критический объем);
- 3) выделения цеховой, производственной и коммерческой себестоимости;
- 4) определения затрат на один рубль товарной продукции.

9. Какие из статей калькуляции рассчитываются в процентном отношении к основной заработной плате производственных рабочих:

- 1) отчисления на социальные нужды;
- 2) энергия для технологических целей;
- 3) транспортно-заготовительные расходы;
- 4) непредвиденные расходы;

10. Себестоимость продукции — это:

- 1) показатель, характеризующий конечный результат производственной или коммерческой деятельности предприятия;
- 2) объем затрат на производство, реализацию продукции, а также все расходы на выпуск новой продукции;
- 3) стоимостная оценка используемых в процессе производства продукции (работ, услуг) сырья, материалов, топлива, энергии, основных фондов, трудовых ресурсов, а других затрат на с производство и реализацию;
- 4) подготовка рабочего места, полная его загрузка, применение передовых приемов и методов труда.

11. По способу включения в себестоимость продукции затраты подразделяются:

- 1) на простые и комплексные;
- 2) постоянные и переменные;
- 3) прямые и косвенные;
- 4) основные и накладные;

12. Затратный метод ценообразования — это:

- 1) способ включения в себестоимость процентов по долгосрочным кредитам;
- 2) метод, учитывающий фактические затраты предприятия на производство и реализацию продукции;
- 3) метод ускорения оборачиваемости оборотных средств.

4) метод учитывающий уникальность товара.

13.В структуру оптовой цены предприятия входят:

- 1) себестоимость, прибыль и валютный курс;
- 2) постоянные и переменные издержки, НДС;
- 3) прибыль и валютный курс;
- 4) себестоимость и прибыль.

14.В розничную цену продукции входят:

- 1) оптовая цена предприятия, издержки обращения, прибыль и НДС розничных торговых организаций;
- 2) отчисления на социальные нужды, прибыль и НДС;
- 3) себестоимость и НДС;
- 4) затраты и налоги.

15 Существует себестоимость:

- 1) цеховая;
- 2) производственная;
- 3) полная.
- 4) все ответы верны

16.В зависимости от изменения объема производства продукции различают затраты:

- 1) возвратные;
- 2) переменные;
- 3) функциональные;
- 4) условно-постоянные;

17 Полная себестоимость продукции — это затраты предприятия:

- 1) на производство и реализацию продукции;
- 2) управление производством;
- 3) основные и вспомогательные материалы;
- 4) топливо и энергию;

Тема «Персонал организации и производительность труда

Тест .

1. Сущность технико-технологического аспекта управления персоналом заключается в следующем:
 - а) включает вопросы соблюдения трудового законодательства в кадровой работе;
 - б) предусматривает решение вопросов, связанных с воспитанием кадров, наставничеством;
 - в) содержит вопросы, связанные с планированием численности и состава персонала, их материальным стимулированием, использованием рабочего времени, организацию делопроизводства;
 - г) **отражает уровень развития конкретного производства, особенности используемых в нем техники и технологии, производственные условия и др.**
2. Сущность организационно-экономического аспекта управления персоналом заключается в следующем:
 - а) **содержит вопросы, связанные с планированием численности и состава персонала, их материальным стимулированием, использованием рабочего времени, организацию делопроизводства;**

- б) предусматривает решение вопросов, связанных с воспитанием кадров, наставничеством;
- в) включает вопросы соблюдения трудового законодательства в кадровой работе;
- г) отражает уровень развития конкретного производства, особенности используемых в нем техники и технологии, производственные условия и др.

3. Физически развитая часть населения, обладающий умственными способностями и знаниями, необходимыми для работы в народном хозяйстве — это:

- а) рабочая сила;
- б) трудовые ресурсы;**
- в) трудовой потенциал;
- г) персонал.

4. Способность человека к труду, совокупность его физических, интеллектуальных способностей, приобретенных знаний и опыта, которые используются в процессе производства товаров и предоставления услуг — это:

- а) рабочая сила;**
- б) трудовые ресурсы;
- в) трудовой потенциал;
- г) трудовой коллектив.

5. Работники предприятия, работающие по найму и имеющие трудовые отношения с работодателем — это:

- а) трудовые ресурсы;
- б) человеческие ресурсы;
- в) персонал;**
- г) трудовой потенциал.

6. При участии в процессе производства и управления персонал делится на:

- а) руководителей и специалистов;
- б) основной и обслуживающий персонал;
- в) основной, вспомогательный и обслуживающий персонал;
- г) производственный и управленческий персонал.**

7. Основными функциями процесса управления персоналом являются:

- а) анализ, планирование, мотивация, контроль;
- б) учет, аудит, планирование, прогнозирование, контроль;
- в) планирование, организация, мотивация, контроль, регулирование;**
- г) планирование, прогнозирование, организация, мониторинг, контроль.

8. В общих принципов управления персоналом относят:

- а) научность, непрерывность, нормативность, экономичность;
- б) комплексность, плановость, заинтересованность, ответственность;
- в) научность, системность, непрерывность, нормативность;
- г) все выше перечисленные.**

9. Стиль управления персоналом, который имеет такие характеристики: «единоличное выявления воли при наличии управленческих функций руководителя; формирование руководителем строгого морально-психологического климата в коллективе», носит название:

- а) авторитарный;**
- б) автономный;
- в) консультативный

10. Группа качеств работника в которую входят: честность, образованность, ответственность, порядочность, уважение к людям — это:

- а) **личностная;**
- б) социальная;
- в) адаптационная;
- г) культурная.

11. Группа качеств работника, в которую входят: сообразительность, способность к быстрой адаптации, стрессоустойчивость, способность к обучению — это:

- а) личностная;
- б) социальная;
- в) **адаптационная;**
- г) культурная.

12. Штатная структура персонала — это:

- а) состав и распределение творческих, коммуникативных и поведенческих ролей между отдельными работниками;
- б) совокупность групп, классифицированных по уровню образования, стажу работы, полу, возрасту, национальности, семейному состоянию, направлением мотивации и т.п.;
- в) **количественно-профессиональный состав персонала, размеры оплаты труда и фонд заработной платы работников;**
- г) классификация работников в зависимости от выполняемых функций.

13. Трудовые ресурсы – это...

- а. **Население в трудоспособном возрасте, желающие и способные трудиться;**
- б. Пенсионеры, инвалиды и несовершеннолетние;
- в. Все население, независимо от возраста;
- г. Население, способное трудиться.

14. Кадры – это...

- а. Совокупность наемных рабочих;
- б. **Совокупность наемных рабочих профессиональных квалификационных групп, занятых в производстве, согласно штатному расписанию согласно договором.**
- в. Совокупность профессиональных квалификационных групп;
- г. Совокупность занятых в производстве.

15. От кого зависит, насколько эффективно используются на предприятии средства производства и насколько успешно работает предприятие в целом?

- а. Кадров предприятия;
- б. **Специалистов;**
- в. Руководителей;
- г. Служащих.

16. Количество работников списочного состава явившихся на работу в данный день, включая работников находящихся в командировке – это...

- а. Среднесрочная численность;
- б. **Явочная численность;**
- в. Списочная численность;
- г. Штатная численность.

17. Численность списочного состава за определенный промежуток времени – это...

- а. Среднесрочная численность;
- б. Явочная численность;
- в. **Списочная численность;**

г. Штатная численность.

18. Что такое производительность?

- а. Оценка труда;
- б. Затраты труда.
- в. **Оценка эффективности затрачиваемого труда и определенного количества продукции, производимой в единицу времени;**
- г. Количество производимой продукции

19. Установление норм на выполнение какой-либо операции – это ... труда:

- а. Производительность;
- б. Выработка;
- в. **Нормирование;**
- г. Трудоемкость.

20. Установленное количество единиц оборудования:

- а. **Норма обслуживания;**
- б. Норма времени;
- в. Норма выработки;
- г. Норма управления

Тесты по теме «Трудовой договор»

ВАРИАНТ -1

Выберите правильный ответ:

1 Срок регистрации трудового договора физ. лица работодателем:

- А. 7 дней
- Б. 3 дня
- В. 10 дней с момента заключения
- Г. 1 месяц

2 Кем разрабатывается и принимается Коллективный договор:

- Б. на сессии государственной думы.
- В. на собрании руководителей предприятия, фирмы, организации.
- Г. на общем собрании трудового коллектива.

3. Сторонами заключения коллективного договора являются:

- А. работодатель (физическое лицо) и работник.
- Б. председатель профсоюзного комитета и работники.
- В. собственник или лицо, им уполномоченное и трудовой коллектив.
- Г. комитет по трудовым спорам и работник

4 Моментом начала действия трудового договора считается:

- А. через 5 дней после подписания.
- Б. с момента заключения.
- В. после государственной регистрации.
- Г. с момента провозглашения трудового договора.

5 Назовите виды дисциплинарных взысканий:

- а. замечание, предупреждение и выговор;
- б. замечание, выговор и увольнение с работы;
- с. замечание, выговор, строгий выговор и увольнение с работы.

6. Действие коллективного договора предприятия распространяется на:

- А. только на администрацию.
- Б. на всех субъектов (членов) предприятия, кроме руководителей этого предприятия.
- В. только на временных рабочих.
- Г. **На всех членов (субъектов) предприятия.**

7. Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд:

- А. равенство трудовых прав граждан.
- Б. свободный выбор вида деятельности.
- В. компенсации материальных расходов, в связи с направлением в другую местность.
- Г. расовая принадлежность.

8. Виды трудового договора по срокам действия:

- А. срочный, бессрочный, на время определенной работы.
- Б. Срочный, бессрочный, долгосрочный.
- В. Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.
- Г. Краткосрочный, сезонный, кредитосрочный, долгосрочный.

9 При приеме на работу не требуется документ:

- А. паспорт
- Б. свидетельство о рождении
- В. трудовая книжка
- Г. Диплом
- Г. прекращает свое действие сразу после завершения реорганизации.

10. По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:

- А. 20 дней.
- Б. Две недели.
- В. В зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца.
- Г. 3 месяца.

11. Реши задачу

В соответствии с трудовым договором для токаря механического цеха организации Кротова М. П. установлена прямая сдельная система оплаты труда. В марте 200_ года Кротов М.П. изготовил 600 ед. продукции. Сдельная расценка за единицу продукции – 55 руб.

Задание. Определить сумму заработной платы Кротова М.П. за март 200_ года.

Решение.

*Заработная плата при прямой сдельной оплате труда составит 600 ед. x 55 руб. / ед.
= 33 000 руб.*

ВАРИАНТ -2

Выберите правильный ответ:

1. Неоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:

- А. Лицо, устраивающееся на работу было ранее судимо.
- Б. Лицо прописано в другой области страны.
- В. Ни в коем случае.
- Г. Предусмотренных законодательством

2. Трудовой договор может прекратиться по инициативе:

- А. Собственника, работника, профсоюза.
- Б. Собственника, работника, сотрудников милиции.
- В. Работника, членов его семьи.
- Г. Профсоюзного органа, начальника отдела кадров

3 Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможен при:

- А. Согласии работника.
- Б. Необходимости рабочего процесса.
- В. Требовании руководства
- Г. Строго по решению трудового коллектива.

4 Срок действия дисциплинарного взыскания:

- А. 1 год
- Б. 3 года
- В. 6 месяцев

Г. 2 недели

5 Определите, обязан ли работодатель, в случае увольнения работника по инициативе работодателя, выдавать работнику копию приказа:

А. Обязан, при любых обстоятельствах

Б. Не обязан.

В. Обязан, если требует работник

Г. Обязан, лишь с разрешения начальника отдела кадров

6 Прогулом считается:

А. Неявка на работу более 2х дней

Б. Отсутствие на работе свыше 3х часов

В. Отсутствие на рабочем месте в течение дня

Г. Опоздание на работу

7 При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:

А. 7 часов

Б. 8 часов

В. 6 часов

Г. 5 часов

8 Начало и окончание рабочего дня предусматривается:

А. В ТК РФ

Б. Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности

В. В уставе предприятия

Г. В постановлении Кабинета Министров

9 Ночным считается рабочее время с:

А. с 20 до 8

Б. с 18 до 6

В. с 22 до 6

Г. с 23 до 7

10 Какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника.

А. Трудовой договор

Б. Трудовая книжка

В. Приказ о приеме на работу

Г. Все выше указанные варианты

Практические работы

1. Расчет амортизационных отчислений основных фондов

Условия примера: первоначальная стоимость основных фондов равняется 3600 ед. и не меняется в течение всего срока полезного использования объекта, который установлен в 8 лет. Для начисления амортизации способом уменьшаемого остатка коэффициент ускорения принят 2, соответственно годовая норма амортизации составляет 25% (12,5% * 2). Сумма чисел лет срока

полезного использования объекта составляет 36 (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8).

Пример расчета суммы амортизационных отчислений различными способами

Номер года полезного использования	Линейный способ		Способ уменьшаемого остатка		Способ списания стоимости по сумме чисел лет срока полезного использования	
	Сумма	Балансова	Сумма	Балансова	Сумма	Балансова

	амортизации и	я стоимость	амортизации и	я стоимость	амортизации и	я стоимость
1	$3600 * 0,125 = 450$	3150	$3600 * 0,25 = 900$	$3600 - 900 = 2700$	$3600 * 8 / 36 = 800$	$3600 - 800 = 2800$
2	450	2700	$2700 * 0,25 = 675$	$2700 - 675 = 2025$	$3600 * 7 / 36 = 700$	$2800 - 700 = 2100$
3	450	2250	$2025 * 0,25 = 506$	$2025 - 506 = 1519$	$3600 * 6 / 36 = 600$	$2100 - 600 = 1500$
4	450	1800	$1519 * 0,25 = 380$	$1519 - 380 = 1139$	$3600 * 5 / 36 = 500$	$1500 - 500 = 1000$
5	450	1350	$1139 * 0,25 = 285$	$1139 - 285 = 854$	$3600 * 4 / 36 = 400$	$1000 - 400 = 600$
6	450	900	$854 * 0,25 = 214$	$854 - 214 = 640$	$3600 * 3 / 36 = 300$	$600 - 300 = 300$
7	450	450	$640 * 0,25 = 160$	$640 - 160 = 480$	$3600 * 2 / 36 = 200$	$300 - 200 = 100$
	450	0	$480 * 0,25 = 120$	$480 - 120 = 360$	$3600 * 1 / 36 = 100$	0

ВЫВОД Как видно из примера, при начислении амортизации способом уменьшаемого остатка норма амортизации применяется не к первоначальной, а к остаточной стоимости объекта основных средств. В результате этого база для расчета амортизации из года в год уменьшается и за весь срок полезного использования объекта его первоначальная стоимость не будет перенесена на стоимость произведенной продукции. Себестоимость продукции будет занижаться, и к концу срока использования останется значительная недоамортизируемая стоимость объекта. Используемый при данном способе коэффициент ускорения применяется только по перечню высокотехнологичных отраслей и эффективных видов машин и оборудования, устанавливаемому федеральными органами исполнительной власти

ПРИМЕР 2. Расчет стоимости материально-производственных запасов, передаваемых в производство

Наименование показателя .	Кол-во единиц, шт.	Стоимость единицы, руб.	Общая стоимость, руб
Остаток на начало месяца	20	15	300
Поступило в первой декаде	25	25	625
Поступило во второй декаде	30	20	600
Поступило в третьей декаде	15	30	450
Всего запасов	90		1975
Выдано в производство	50		
<i>Оценка по средней стоимости</i>			
Стоимость единицы запасов	$1975 / 90 = 21,94$		
Выдано в производство	50	21,94	1097
Стоимость остатка	40	21,94	878
<i>Оценка по методу ФИФО</i>			
Выдано в производство (по	20	15	300

декадам)			
	25	25	625
	5	20	100
всего	50	20,5	1025
Стоимость остатка	25	20	500
	15	30	450
Всего	40	-	950

ПРИМЕР Определите и проанализируйте структуру оборотных средств предприятий по следующим данным:

Элементы оборотных средств	Сумма, млн. руб			
	Предприятие1	Структура, %	Предприятие 2	Структура, %
Производственные запасы	94,70	27,0	94,92	43,1
Незавершенное производство	16,15	4,7	27,64	12,6
Расходы будущих периодов	134,15	38,3	5,32	2,4
Готовая продукция	17,65	5,0	30,02	13,7
Прочие	87,35	25,0	62,1	28,2
итога		100		100

Решение

Структура оборотных средств представляет собой долю каждого элемента в общей сумме.

Рассчитанные структуры дают возможность сделать вывод о том, что второе предприятие является более материалоемким, чем первое. В то же время, первому предприятию приходится вкладывать большие средства в расходы будущих периодов. Скорее всего, это расходы на подготовку и освоение производства, которые обусловлены спецификой производственного процесса. Более высокая доля незавершенного производства может свидетельствовать о большей длительности производственного цикла или большей стоимости перерабатываемого сырья или материалов. В сочетании с большим удельным весом готовой продукции это позволяет сделать предположение, что второе предприятие скорее всего относится к числу тех, что производят продукцию с более высокой долей добавленной стоимости

Задача 2

Определите коэффициент оборачиваемости оборотных средств и длительность одного оборота в днях, если выпуск продукции – 10 000 единиц, себестоимость изделия 80 руб, цена изделия на 25% превышает его себестоимость, среднегодовой остаток оборотных средств – 50 000 руб.

Решение

Цена изделия: $80 + 20 = 100$ руб.

Выручка от реализации:

$V = \text{объем производства} \times \text{цена}$

$10\,000 \times 100 = 1\,000\,000$ руб.

Коэффициент оборачиваемости:

Кобор. = Выручка от реализации / среднегодовой остаток ОС

Кобор. = $1\,000\,000 : 50\,000 = 20$ обор.

Длительность оборота

Добор. = время расчетного периода / коэффициент оборачиваемости
 Добор. = $360 : 20 = 18$ дней

Задача 3

Рассчитайте среднеквартальные и среднегодовые остатки оборотных средств, а также оборачиваемость оборотных средств (длительность оборота) и коэффициент оборачиваемости за год, используя следующие данные:

Остатки оборотных средств		Объем реализованной продукции	
Дата	Сумма, тыс. руб.	квартал	Сумма, тыс. руб.
на 1 января 2020 г.	2500	I	3000
на 1 апреля 2020 г.	2600	II	3500
на 1 июля 2020 г.	2400	III	2900
на 1 октября 2020	2400	IV	3100
на 1 января 2021 г.	2500		

Решение

Коэффициент оборачиваемости определяется по формуле

$$\text{Коб} = P / \text{ОбС.}$$

Для расчета длительности оборота в днях используется формула

$$\text{ДО} = \text{Д} \cdot \text{ОбС} / P.$$

Поэтому вначале нужно вычислить средние за год остатки оборотных средств и объем реализации за год:

$$\text{ОбС} = [(2500 + 2600) / 2 + (2600 + 2400) / 2 + (2400 + 2400) / 2 + (2400 + 2500) / 2] / 4 = 2475 \text{ тыс. руб.},$$

$$P = 3000 + 3500 + 2900 + 3100 = 12\,500 \text{ тыс. руб.},$$

$$\text{Коб} = 12\,500 / 2475 = 5 \text{ об/год},$$

$$\text{ДО} = 360 \cdot 2475 / 12\,500 = 71 \text{ дн.}$$

Таким образом, оборотные средства совершили 5 оборотов за год, при этом длительность одного оборота составила в среднем 71 дн.

Задача 4

Средние остатки оборотных средств в 2013 г. составляли 15 885 тыс. руб., а объем реализованной продукции за тот же год – 68 956 тыс. руб. В 2014 г. длительность оборота планируется сократить на 2 дня.

Найдите сумму оборотных средств, которая необходима предприятию при условии, что объем реализованной продукции останется прежним.

Решение

Вначале рассчитаем длительность оборота за 2013 г.:

$$\text{ДО} = 360 \cdot 15\,885 / 68\,956 = 82 \text{ дн.}$$

Затем определим длительность оборота за 2014 г.:

$$\text{ДО} = 82 - 2 = 80 \text{ дн.}$$

С учетом новой длительности рассчитаем потребность в оборотных средствах:

$$80 \text{ дн.} = 360 \cdot \text{ОбС} / 68\,956,$$

$$\text{ОбС} = 15\,323 \text{ тыс. руб.}$$

Задача 3

Определите коэффициент оборачиваемости оборотных средств и длительность одного оборота в днях, если выпуск продукции – 5 000 единиц, себестоимость изделия 180 руб, цена изделия на 20% превышает его себестоимость, среднегодовой остаток оборотных средств – 35 000 руб.

Задача 4

Среднегодовая сумма оборотных средств в 2000 г. составляла 15 885 тыс. руб., а объем реализованной продукции за тот же год – 68 956 тыс. руб. В 2014 г. длительность оборота планируется сократить на 2 дня. Найдите сумму оборотных средств, которая необходима предприятию при условии, что объем реализованной продукции останется прежним

Задача

По приведенным данным произведите необходимые расчеты и сделайте выводы об эффективности использования оборотных средств предприятия.

Показатели	Прошлый год	Отчетный год
Выручка от реализации продукции, тыс.руб.	. 74100	98044
Среднегодовая сумма оборотных средств, тыс.руб.	5700	8126
Коэффициент оборачиваемости		
Коэффициент загрузки средств в обороте, руб		
Продолжительность одного оборота, дни		

Задание для практического занятия инструктаж по его выполнению

Задача 1

Предприятие планирует выпустить изд.А 30 000 шт. в год при норме времени на изготовление одного изделия 4 ч. и изд.Б – 50 000 шт. при норме времени 2 ч.

Потери времени по уважительной причине – 10% от номинального фонда времени, коэффициент выполнения норм выработки – 1,2. Количество рабочих дней в году – 300, продолжительность смены – 8 ч.

Определить потребность предприятия в производственных рабочих на планируемый год.

Решение:

1. Потребность предприятия в производственных рабочих

$$\text{No.р.} = \text{Тпп} / (\text{Фэф.} \times \text{Квн})$$

2. Трудоемкость производственной программы Тпп – общее количество часов запланированных на выпуск всей продукции предприятия за год.

Определим количество часов, необходимое для производства изд.А и Б

$$\text{Т (А,Б)} = (30\,000 \text{ шт.} \times 4 \text{ ч.}) + (50\,000 \times 2) + 220\,000 \text{ ч.}$$

3. Для расчета эффективного фонда рабочего времени Фэф. необходимо найти произведение количества рабочих дней, смен, часов в течение рабочей смены и откорректировать полученное значение на простои и потери времени

$$\text{Фэф.} = 300 \text{ дн.} \times 8 \text{ ч.} - 10\% = 2160 \text{ ч.}$$

4. Определим потребность предприятия в производственных рабочих за год

$$\text{No.р.} = 220\,000 / (2160 \times 1,2) = 85 \text{ человек}$$

Задача 2

В отчетном году объем товарной продукции составил 700 тыс.руб., среднесписочная численность персонала 25 чел.

В планируемом году выпуск продукции составит 780 тыс. руб., производительность труда на одного работника должна увеличиться на 5%.

Определить производительность труда одного работника в отчетном и планируемом году и среднесписочную численность работников в планируемом году.

Решение:

1) Производительность труда на одного работника определим через показатель выработки (отношение годового выпуска продукции к среднесписочной численности персонала за год)

$$\text{Выр.}(\text{отч}) = 700 \text{ тыс.руб.} / 25 \text{ чел.} = 28 \text{ тыс.руб.}$$

2) Производительность труда на одного работника в планируемом году

Выр.(пл.) = 28 тыс.руб. + 5% = 29,4 тыс.руб.

3) Среднесписочная численность персонала в планируемом году определяется как частное от деления объема товарной продукции на среднегодовую выработку в расчете на одного работника

Нпл. = 780 тыс.руб. / 29,4 тыс.руб. = 27 чел.

Задача 3

Определите норму выработки в месяц (шт.) и сдельную расценку на изделие (руб.) при следующих условиях:

норма времени на изготовление одного изделия составляет 10 мин., часовая тарифная ставка при данной сложности труда 80 рублей, в месяце 24 рабочих дня, продолжительность смены – 8 часов.

Решение: Определим режим рабочего времени

8 час. x 24 раб.дн. = 192 час.

Норма выработки в час:

60 мин. : 10 мин. = 6 шт/час

Норма выработки в месяц

6 шт. x 192 час. = 1152 шт.

Сдельная расценка

80 руб. : 6 шт. = 15 руб

Задачи для самостоятельного решения

Задача 1

Предприятие планирует выпустить изд.А 20 000 шт. в год при норме времени на изготовление одного изделия 1.5 ч. и изд.Б – 15 000 шт. при норме времени 2,2 ч.

Потери времени по уважительной причине – 15% от номинального фонда времени, коэффициент выполнения норм выработки – 1.1. Количество рабочих дней в году – 256, продолжительность смены – 8 ч.

Определить потребность предприятия в производственных рабочих на планируемый год.

Задача 2

В отчетном году объем товарной продукции составил 800 тыс.руб., среднесписочная численность персонала 35 чел.

В планируемом году выпуск продукции составит 880 тыс. руб., производительность труда на одного работника должна увеличиться на 5%.

Определить производительность труда одного работника в отчетном и планируемом году и среднесписочную численность работников в планируемом году.

Задание для практического занятия

инструктаж по его выполнению

Задача 1.

В отчетном году выпуск продукции по предприятию составил 8600 тыс. руб., в плановом году намечается прирост производства продукции на 370 тыс. руб., который должен быть обеспечен без увеличения численности работающих.

Определить: планируемый рост производительности труда по предприятию; необходимое снижение трудоемкости производственной программы для обеспечения роста производительности труда.

Решение

1. Так как прирост производительности труда (выработки) должен быть обеспечен без увеличения численности работников, то он будет равен приросту объема производства продукции:

$$\Delta B = (370 / 8600) \cdot 100 = 4,3\%$$

2. Рассчитываем снижение трудоемкости:

$$\Delta T_e = (\Delta B / (100 + \Delta B)) \cdot 100 = (4,3 / (100 + 4,3)) \cdot 100 = 4,1\%$$

Задача 2 В базисном году численность промышленно-производственного персонала предприятия составила 520 чел. В плановом году предполагается увеличить объем производства продукции на 3% и достичь экономии работников в количестве 12 чел. Определить планируемое повышение производительности труда.

Решение

1. Рассчитываем исходную плановую численность работников:

$$\text{Числ. пл. ППП} = \text{Ч баз.ППП} \cdot T_v / 100 = 520 \cdot (103 / 100) = 537 \text{ чел.}$$

2. Определяем планируемое повышение производительности труда:

$$\Delta ПТ = \Sigma Эч_i / (\text{Числ. пл. ППП} - \Sigma Эч_i) \cdot 100\% = 12 / (537 - 12) \cdot 100 = 2,3\%.$$

Задача 3

Объем произведенной на предприятии за год продукции составил 200 тыс. т. Рассчитайте показатели производительности труда, основываясь на данных, представленных в таблице:

Категория	Численность, чел.	Годовой фонд рабочего времени одного работника, ч
Рабочие, в т.ч.:		
основные		
вспомогательные	100	1712
Руководители	50	1768
Специалисты	10	1701
Служащие	5	1768

Решение

Производительность труда характеризуется показателями выработки и трудоемкости.

1. Рассчитываем показатели выработки:

а) выработка на одного производственного (основного) рабочего

$$ПТ = K / Ч = 200 / 100 = 2 \text{ тыс. т/чел.};$$

б) выработка на одного рабочего

$$ПТ = K / Ч = 200 / (100 + 50) = 1,333 \text{ тыс. т/чел.};$$

в) выработка на одного работающего

$$ПТ = K / Ч = 200 / (100 + 50 + 15 + 10 + 5) = 1,111 \text{ тыс. т/чел.}$$

2. Рассчитываем показатели трудоемкости:

а) трудоемкость технологическая

$$T = Z_{тр} / B = 100 \cdot 1712 / 200 = 0,856 \text{ чел.} \cdot \text{ч/т};$$

б) трудоемкость производственная

$$T = Z_{тр} / B = (100 \cdot 1712 + 50 \cdot 1768) / 200 = 1,298 \text{ чел.} \cdot \text{ч/т};$$

в) трудоемкость полная

$$T = Z_{тр} / B = (100 \cdot 1712 + 50 \cdot 1768 + 15 \cdot 1701 + 10 \cdot 1701 + 5 \cdot 1768) / 200 = 1,555 \text{ чел.} \cdot \text{ч/т}$$

Задача 4.

Тарифная ставка рабочего V разряда составляет 19 руб./ч. Продолжительность рабочего дня – 7 ч. Количество рабочих дней в месяце – 20. Норма выработки – 20 деталей за смену. Фактическая выработка за месяц – 460 деталей.

Рассчитайте заработок рабочего за месяц:

а) при простой повременной системе оплаты труда;

б) при повременно-премиальной системе оплаты труда (премия составляет 10% от

тарифа);

в) при прямой сдельной оплате труда (расценка за одну деталь – 7,2 руб.);

г) при сдельно-премиальной системе оплаты труда (премия – 0,5% от сдельного заработка за каждый процент превышения нормы выработки);

д) при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда (повышающий коэффициент – 1,8).

Решение

Вычислим заработок рабочего:

а) $Z = T_{см} \cdot t = 19 \cdot 7 \cdot 20 = 2660$ руб.;

б) $Z = T_{см} \cdot t = (1 + p / 100) = 19 \cdot 7 \cdot 20 (1 + 10 / 100) = 2926$ руб.;

в) $Z = P \cdot Vf = 7,2 \cdot 460 = 3312$ руб.;

г) для определения размера премии нужно рассчитать процент превышения фактической выработки над плановой:

$(460 - 400) / 400 \cdot 100 = 15\%$,

$Z = P \cdot Vf + П = 7,2 \cdot 460 + 7,2 \cdot 460 \cdot (15 \cdot 0,5 / 100) = 3560,4$ руб.;

д) при сдельно-прогрессивной системе нужно рассчитать размер повышенной расценки:

$P_n = P_o \cdot \kappa = 7,2 \cdot 1,8 = 12,96$ руб.,

$Z = P_o \cdot V_{пл} + (Vf - V_{пл}) \cdot P_n = 7,2 \cdot 400 + (460 - 400) \cdot 12,96 = 3657,6$ руб.

Задача 5

Рабочий за месяц изготовил 350 деталей, выполнив норму на 120%.

Сдельная расценка за деталь – 30 руб. Оплата труда за изготовление продукции сверх нормы производится по расценкам, увеличенным в 1.5 раза.

Определить заработную плату рабочего при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда.

Решение

Сдельно-прогрессивная заработная плата рассчитывается по формуле

$Z_{сд.пр.} = R_o \cdot x \cdot q_{пл.} + R_{ув.} \cdot X (q_{ф.} - q_{пл.})$

Определим увеличение расценки:

$R_{ув.} = 30 \text{ руб.} \cdot 1.5 \text{ руб.} = 45 \text{ руб.}$

Плановый выпуск продукции рассчитываем, исходя из того условия, что фактически рабочий изготовил 350 деталей, перевыполнив норму на 120%:

$Q_{факт.} = (350 \text{ дет.} \cdot 100\%) / 120\% = 292 \text{ дет.}$

Полный заработок рабочего:

$Z_{сд.пр.} = 30 \text{ руб.} \cdot 292 \text{ дет.} + 45 \text{ руб.} \cdot (350 \text{ дет.} - 292 \text{ дет.}) = 11\,370 \text{ руб.}$

Задачи для самостоятельного решения

Задача 1

Численность промышленно-производственного персонала предприятия, чел., по категориям составляет:

Основные рабочие 930

Вспомогательные рабочие 340

Руководители 120

Служащие 70

Специалисты 185.

Рассчитайте производительность труда одного рабочего и одного работающего, если за год выпущено продукции на 750 млн. руб.

Задача 2

Технологическая трудоемкость изделия 1,5 чел.·ч / шт. Рассчитайте полную трудоемкость, если численность работников, чел., по категориям следующая:

Основные рабочие 50

Вспомогательные рабочие 25

Руководители 15

Специалисты 8

Служащие 2

Годовой фонд рабочего времени для одного работника – 1750 ч.

Задача 4

Тарифная ставка рабочего V разряда составляет 19 руб./ч. Продолжительность рабочего дня – 7 ч. Количество рабочих дней в месяце – 20. Норма выработки – 20 деталей за смену. Фактическая выработка за месяц – 450 деталей.

Рассчитайте заработок рабочего за месяц:

- а) при простой повременной системе оплаты труда;
- б) повременно-премиальной системе оплаты труда. Премия составляет 10% от тарифа;
- в) прямой сдельной оплате труда. Расценка за одну деталь – 7,2 руб.;
- г) сдельно-премиальной системе оплаты труда. Премия – 0,5% от сдельного заработка за каждый процент превышения нормы выработки;
- д) сдельно-прогрессивной системе оплаты труда. Повышающий коэффициент – 1,5.

Задача 5

Рабочий за месяц изготовил 430 деталей, выполнив норму на 115%.

Сдельная расценка за деталь – 20 руб. Оплата труда за изготовление продукции сверх нормы производится по расценкам, увеличенным в 1.5 раза.

Определить заработную плату рабочего при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда.

Практическая работа №6

«Решение задач по расчету себестоимости продукции предприятия»

Цели занятия:

- обобщение и систематизация материала по теме «Себестоимость продукции предприятия»
- сформировать умения производить расчет сметы затрат и себестоимости единицы продукции
- развитие общих компетенций по организации собственной деятельности
- воспитание ответственности за результат выполнения заданий.

Форма организации занятия индивидуальная

Студент должен

знать:

понятие себестоимости и ее классификацию по элементам затрат и статьям калькуляции

уметь:

производить расчет сметы затрат и себестоимости единицы продукции

Задание для практического занятия

Задача 1

В цехе произведено 200 шт. изделия А и 400 шт. изделия Б. Составьте смету затрат на производство по цеху и калькуляцию себестоимости каждого вида продукции.

Исходные данные, тыс. руб., приведены в таблице:

Показатели	Всего	На изделия	
		А	Б
1. Заработная плата производственных рабочих	200	120	80
2. Основные материалы	140	80	60
3. Зарплата административно-управленческого персонала	80	-	-
4. Заработная плата вспомогательных рабочих	80	-	-

5. Амортизация здания	60	-	-
6. Электрическая энергия на технологические цели	100	40	60
7. Электрическая энергия на освещение цеха	40	-	-
8. Амортизация оборудования	160	-	-
9. Прочие затраты	200	-	-

Решение

Для того, чтобы составить смету затрат на производство, нужно суммировать однородные по экономическому содержанию затраты в соответствии со статьями сметы затрат.

1. В статье «материальные затраты» отразим стоимость основных материалов и затраты на электрическую энергию:

$$МЗ = 140 + 100 + 40 = 280 \text{ тыс. руб.}$$

2. Статья «затраты по оплате труда» представит собой заработную плату производственных рабочих и административно-управленческого персонала:

$$ЗП = 200 + 80 + 80 = 360 \text{ тыс. руб.}$$

3. В статье «амортизация» отразится суммарная амортизация стоимости здания и оборудования:

$$А = 60 + 160 = 220 \text{ тыс. руб.}$$

4. Сумму прочих затрат перенесем без изменения:

$$ПЗ = 200 \text{ тыс. руб.}$$

Итого общие затраты по смете составят:

$$280 + 360 + 220 + 200 = 1\,060 \text{ тыс. руб.}$$

Сумма по смете затрат дает общие затраты подразделения, но не дает возможности определить себестоимость каждого вида продукции. Для этого нужно составить калькуляцию. В строках

3–5, 7–9 таблицы с исходными данными отражены косвенные затраты, которые нужно распределить между двумя видами продукции. Распределим их пропорционально прямым затратам, отраженным в строках 1, 2, 6. Для этого косвенные затраты по каждому виду продукции умножим на следующие коэффициенты:

а) для продукции А

$$КА = (120 + 80 + 40) / (200 + 140 + 100) = 0,55;$$

б) для продукции Б

$$КБ = (80 + 60 + 60) / (200 + 140 + 100) = 0,45.$$

Результаты расчетов поместим в таблицу, строки которой представляют собой статьи калькуляции:

Показатели	Всего	На изделия	
		А	Б
1. Заработная плата производственных рабочих	200	120	80
2. Основные материалы	140	80	60
3. Электрическая энергия на технологические цели	100	40	60
4. Общепроизводственные затраты (сумма строк 3-5, 7-9 исходной таблицы)	680	374	306
5. Всего затрат	1120	614	5069
6. На единицу продукции	-	3,07	1,265

Задача 2

Определить полную себестоимость изд.А

Выпуск изд.А – 500 ед., затраты на материалы на единицу изд. – 120 руб., основная заработная плата на годовой выпуск – 130 000 руб., дополнительная зарплата- 10%, начисления на заработную плату – 26%.

Общехозяйственные расходы по изд.А – 50% от прямых затрат.

Внепроизводственные затраты по изд.А – 5%

Решение

Полная себестоимость изделий определяется как сумма всех статей затрат на производство и сбыт продукции.

Сначала определим материальные затраты:

$$МЗ(А) = 500 \text{ ед.} \times 120 \text{ руб.} = 60\,000 \text{ руб.}$$

Рассчитаем затраты на оплату труда:

$$З/пл(А) = (130\,000 \text{ руб.} + 10\%) + 26\% = 180\,180 \text{ руб.}$$

Прямые затраты по изделию

$$Зпр.(А) = 60\,000 \text{ руб.} + 180\,180 \text{ руб.} = 240\,180 \text{ руб.}$$

Общехозяйственные расходы

$$Робщ.(А) = 240\,180 \text{ руб.} \times 50\% = 120\,090 \text{ руб.}$$

Производственная себестоимость

$$С/ст-ть(А) = 240\,180 + 120\,090 \text{ руб.} = 360\,270 \text{ руб.}$$

Внепроизводственные затраты

$$Звнепр.(А) = 360\,270 \text{ руб.} \times 5\% = 18\,013,5 \text{ руб.}$$

Полная себестоимость

$$С/ст-ть \text{ полная}(А) = 360\,270 \text{ руб.} + 18\,013,5 \text{ руб.} = 378\,283,5 \text{ руб.}$$

Задача 3

Рассчитайте: цеховую, производственную, полную себестоимость единицы продукции по данным (сделав необходимые начисления социальных страховых взносов):

- объем производства - 12 тыс.шт.;
- затраты на сырье, материалы (за вычетом возвратных отходов) – 30 000 тыс.руб.;
- затраты на оплату труда производственных рабочих - 54 000 тыс.руб.;
- общецеховые расходы – 14 000 тыс.руб.;
- общехозяйственные расходы - 80% от общецеховых расходов;
- внепроизводственные расходы - 3% от производственной себестоимости

Решение

Рассчитаем размер социальных отчислений:

$$54\,000 \text{ тыс.руб.} \times 0,3 (30\%) = 16\,200 \text{ тыс.руб.}$$

Найдем общецеховую себестоимость:

$$30\,000 \text{ тыс.руб.} + 54\,000 \text{ тыс.руб.} + 16\,200 \text{ тыс.руб.} + 14\,000 \text{ тыс.руб.} = 114\,200 \text{ тыс.руб.}$$

Рассчитаем размер общехозяйственных расходов:

$$14\,000 \text{ тыс.руб.} \times 0,80 = 11\,200 \text{ тыс.руб.}$$

Производственная себестоимость

$$114\,200 \text{ тыс.руб.} + 11\,200 \text{ тыс.руб.} = 125\,400 \text{ тыс.руб.}$$

Внепроизводственные (коммерческие) расходы:

$$125\,400 \text{ тыс.руб.} \times 0,03 = 7\,524 \text{ тыс.руб.}$$

Полная себестоимость – сумма всех затрат на производство и реализацию продукции:

$$125\,400 \text{ тыс.руб.} + 7\,524 \text{ тыс.руб.} = 132\,924 \text{ тыс.руб.}$$

Найдем полную себестоимость единицы продукции:

$$132\,924 \text{ тыс.руб.} / 12\,000 \text{ шт.} = 11,08 \text{ тыс.руб.}$$

Задачи для самостоятельного решения

Задача 1

Определить полную себестоимость изд.А и Б.

Выпуск изд.А – 150 ед., затраты на материалы на единицу изд. – 370 руб., основная заработная плата на годовой выпуск – 850 000 руб., дополнительная зарплата- 10%, начисления на заработную плату – 26%.

Выпуск изд.Б – 800 ед., затраты на материалы – 540 руб., основная заработная плата – 960 000 руб.

Общехозяйственные расходы по изд.А – 60%, по изд.Б – 45% от прямых затрат.

Внепроизводственные затраты по изд.А – 2%, по изд.Б – 5% от производственной себестоимости

Задача 2

Определить производственную себестоимость изделия, если:

- затраты на материалы – 8 000 руб.
- основная заработная плата на изделие – 300 руб.
- дополнительная заработная плата – 10%
- социальные, страховые взносы – 30%
- расходы по содержанию и эксплуатации оборудования – 5% от прямых затрат
- цеховые расходы – 120% от расходов по содержанию оборудования
- общехозяйственные расходы – 40% от цеховых расходов

Задача 3

Рассчитайте: цеховую, производственную, полную себестоимость единицы продукции по данным (сделав необходимые начисления социальных страховых взносов):

- объем производства - 10 тыс.шт.;
- затраты на сырье, материалы (за вычетом возвратных отходов) - 18 250 тыс.руб.;
- затраты на оплату труда производственных рабочих - 34 369 тыс.руб.;
- общецеховые расходы – 11 032 тыс.руб.;
- общехозяйственные расходы - 80% от общецеховых расходов;
- внепроизводственные расходы - 2% от производственной себестоимости

«Решение задач по расчету цены товара»

Структура цены

1. Полная себестоимость 1 тонны, руб. + Прибыль на 1 тонну продукции, руб. =
Оптовая цена предприятия, руб.
2. Оптовая цена, руб. + НДС, руб. + Акциз, руб. = Свободная отпускная цена, руб.
3. Свободная отпускная цена, руб. + Издержки и прибыль сбытовой организации,
руб. = Оптовая цена реализации в торговле, руб.
4. Оптовая цена реализации в торговле, руб. + Торговая наценка реализации, руб. =
Рыночная цена (оптовая цена реализации в магазине), руб.

4. Организация приобрела оборудование по цене 911 тыс. р., затраты на транспортировку составили 39 тыс. р., на монтаж – 21 тыс. р. Кроме того, было демонтировано старое оборудование, что обошлось организации еще в 13 тыс. р. Норма амортизации составляет 20%, срок полезного использования – 8 лет.

Определить первоначальную и остаточную стоимость оборудования.

5. Определить среднегодовую стоимость основных производственных фондов (ОПФ), стоимость на конец года, коэффициенты ввода и выбытия по следующим данным: стоимость ОПФ на 01.01.13 – 10142 тыс. руб.; поступило на 01.03.14 ОПФ на сумму 2345 тыс. руб.; выбыло по износу 01.09.14 г. ОПФ на сумму 652 тыс. руб., затем 01.11.14 г. выбыло по износу ОПФ еще на сумму 783 тыс. руб.

6. Определить коэффициенты годности и износа ОПФ по следующим данным:

первоначальная стоимость объектов ОПФ – 4672 тыс. руб., начисленная за период эксплуатации сумма амортизации – 720 тыс. руб.

7. Определить фондоотдачу, фондоемкость и фондовооруженность при следующих данных: годовой выпуск продукции – 7899 тыс. руб., среднегодовая стоимость ОПФ – 3756 тыс. руб., среднегодовая численность работников предприятия – 1522 чел.

11. В отчетном году выпуск продукции по предприятию составил 8600 тыс. руб., в плановом году намечается прирост производства продукции на 370 тыс. руб., который должен быть обеспечен без увеличения численности работающих.

Определить:

- 1) планируемый рост производительности труда по предприятию;
- 2) необходимое снижение трудоемкости производственной программы для обеспечения роста производительности труда

12. Определить цеховую себестоимость продукции и ее структуру, если: стоимость сырья и материалов (за вычетом отходов) – 2817 тыс.р.; заработная плата основная и дополнительная производственных рабочих с отчислениями на социальное страхование – 2532 тыс.р.; амортизационные отчисления – 88 тыс.р.; прочие цеховые расходы составляют 4,5% от цеховой себестоимости, общехозяйственные расходы – 16675 тыс. р.; коммерческие расходы – 1017 тыс.р.; потери от брака – 95 тыс.р., покупные изделия и полуфабрикаты – 97415 тыс.р.

13. Рассчитать заработок по сдельно-прогрессивной системе оплаты труда по следующим данным: норма затрат труда на деталь – 2 чел.-час.; произведено 100 деталей по расценке 5,37 руб. за деталь; отработано 22 смены по 8 час. каждая. За детали, произведенные сверх нормы, оплата производится по расценкам, увеличенным в 1,5 раза.

14. Норма времени на изготовление одного изделия составляет 12 мин, часовая тарифная ставка при данной сложности труда — 5 руб., в месяце — 24 рабочих дня; продолжительность смены — 8 ч. За месяц изготовлено 1008 изделий.

Определить:

- 1) норму выработки в месяц (шт.);
- 2) сдельную расценку на изделие (руб.);
- 3) сумму сдельной заработной платы в месяц, если за каждый процент перевыполнения выплачивается 1,5% заработка по сдельным расценкам (руб.).

Критерии оценивания

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал курса, исчерпывающие, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами и вопросами, причем не затрудняется с ответами при видоизменении заданий, правильно обосновывает принятые решения, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач;

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал курса, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения;

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических задач;

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки,

неуверенно, с большими затруднениями решает практические задачи или не справляется с ними самостоятельно.

Тематика курсовых работ

1. Эффективность использования основных фондов экономического субъекта и пути её повышения.
2. Роль основных фондов в деятельности экономического субъекта.
3. Оборачиваемость оборотных средств и пути её ускорения.
4. Оборотные средства предприятия и пути улучшения их использования.
5. Нематериальные активы и их роль в деятельности предприятия.
6. Производительность труда на предприятии и пути её повышения.
7. Бестарифные системы оплаты труда на предприятии: понятие, преимущества.
8. Производственная структура предприятия и пути её совершенствования.
9. Персонал предприятия и пути повышения эффективности использования рабочей силы.
10. Малые предприятия: преимущества, недостатки, перспективы развития.
11. Политика импортозамещения в России: направления, проблемы реализации.
12. Прибыль предприятия и пути её максимизации.
13. Рентабельность как показатель эффективности работы предприятия.
14. Сущность инвестиций, их роль в деятельности экономического субъекта.
15. Качество продукции предприятия и пути его повышения.
16. Банкротство предприятий: понятие, причины, профилактика.
17. Оценка деловой активности предприятия.
18. Оценка финансовой устойчивости предприятия и его платёжеспособности.
19. Лизинг – вид предпринимательской деятельности по инвестированию средств.
20. Технологические инновации и инновационная политика экономического субъекта.
21. Проблема качества продукции на российском рынке и пути её решения.
22. Роль малого бизнеса в развитии экономики страны.
23. Организация собственного дела в России: этапы, формы, идеи для бизнеса.
24. Малое предпринимательство как элемент современной рыночной экономики.
25. Реклама в маркетинговой практике. Оценка экономической эффективности рекламной кампании.
26. Разработка маркетинговой концепции в условиях экономического кризиса.
27. Конкуренция и концепции выживания организации.
28. Проблема дебиторской задолженности экономического субъекта и пути её решения.
29. Пути повышения конкурентоспособности экономического субъекта.
30. Анализ жизненного цикла предприятия.
31. Сырьевые ресурсы и проблемы их эффективного использования.
32. Роль планирования в деятельности экономического субъекта.
33. Кадровая политика экономического субъекта в современных условиях.
34. Пути повышения финансовых результатов деятельности экономического субъекта.
35. Пути снижения издержек производства и реализации продукции (работ, услуг).
36. Сущность и значение нормирования труда, его роль в развитии экономического субъекта.
37. Методы предупреждения банкротства экономического субъекта.
38. Кадровый потенциал предприятия: оценка и развитие.
39. Сущность и значение инвестиций для деятельности экономического субъекта.

40. Роль логистики в деятельности экономического субъекта.

Критерии оценки курсовой работы. Анализ результатов выполнения курсовой работы проводится по следующим критериям:

– **содержание курсовой работы:**

- а) глубокая теоретическая проработка исследуемой проблемы (вопроса) на основе анализа соответствующих источников;
- б) полнота раскрытия темы в рамках освещения теоретико-методических аспектов обусловленной проблемы (первый раздел);
- в) описание деятельности предприятия согласно требованиям, приведенным в соответствующих методических указаниях (второй раздел);
- г) адекватность и аргументированность предложений и рекомендаций, направленных на решение проблемы, сформулированной в теме курсовой работы (третий раздел);
- д) умелая систематизация информации и грамотное ее представление с помощью таблиц и рисунков;
- е) грамотно, согласно требованиям, выполненные «Введение» и «Заключение» курсовой работы;

– **оформление пояснительной записки курсовой работы:**

- а) отсутствие грамматических и стилистических ошибок;
- б) оформление титульного листа, содержания работы, библиографического списка и приложений в соответствии с требованиями Положения о порядке оформления студенческих работ;
- в) правильно оформленные ссылки (сноски) при их наличии;
- г) своевременность представления на рецензирование;

– **публичная защита курсовой работы:**

- а) содержательность выступления, т.е. соответствие текста доклада содержанию курсовой работы, акцентирование ключевых ее положений и выводов, грамотная интерпретация результатов исследования;
- б) наличие качественной, в том числе мультимедийной, презентации;
- в) способность выступающего заинтересовать аудиторию своей темой и результатами ее разработки;
- г) правильность ответов на вопросы по теме курсовой работы;

– **уровень самостоятельности в процессе выполнения курсовой работы:**

- а) способность студента к самостоятельному поиску и систематизации исходной информации;
- б) умение студента делать собственные выводы и предлагать варианты решения обусловленной проблемы с учетом специфики деятельности предприятия и состояния внешней хозяйствования.

Критерий оценивания

Оценка «отлично» ставится студенту, который в срок, в полном объеме и на высоком уровне выполнил курсовую работу. При ее написании и защите студент продемонстрировал вышеперечисленные навыки и умения. Тема, заявленная в работе, раскрыта полностью, все выводы студента подтверждены материалами исследования. Отчет подготовлен в соответствии с предъявляемыми требованиями. Отзыв руководителя положительный.

Оценка «хорошо» ставится студенту, который выполнил курсовую работу, но с незначительными замечаниями, или с замечаниями, выявленными при ее проверке преподавателем, которые были в основном устранены при доработке курсовой работы. При этом, имели место недостаточная проработанность теоретических положений темы, при описании отдельных аспектов деятельности предприятия, были допущены ошибки или упущения, т.е. несоответствия требованиям к содержанию соответствующих разделов курсовой работы согласно методическим указаниям. Отзыв руководителя положительный, но с замечаниями.

Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, работа которого носит поверхностный характер, нарушены требования к ее содержанию и оформлению. Доработка сделана некачественно. Отзыв руководителя с замечаниями. Оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, который не выполнил курсовую работу, либо выполнил с грубыми нарушениями требований к ее содержанию и оформлению, т.е. критерии оценивания не достигнуты. __

Экзамен.

Технология формирования оценки на экзамене: экзаменационная оценка определяется по результатам собеседования по контрольным теоретическим вопросам и практическому заданию. Каждый экзаменационный билет содержит два теоретических вопроса (из приведенного перечня) и одну задачу (аналогичную задачам домашнего задания).

Задания для промежуточной аттестации

Список вопросов к экзамену

1. Предпринимательская деятельность: сущность, формы осуществления.
2. Виды юридических лиц. Признаки юридического лица.
3. Организация: понятие и классификация
4. Организационно - правовые формы организаций.
5. Объединения организаций. Малое предпринимательство
6. Производственный процесс в организации: производственный цикл и его стадии. Формы организации производства.
7. Производственная структура организации и ее разновидности
8. Внутрифирменное планирование Понятие, состав и структура бизнес-плана
9. Внешняя и внутренняя среда организации
10. Характеристика производственной программы организации: понятие продукта и услуги, ассортимента и номенклатуры продукции; основные расчеты
11. Производственная мощность – основа производственной программы.
Стоимостные показатели производства и реализации продукции
12. Понятие, состав и структура основных фондов. Понятие основного капитала
13. Оценка и износ основных фондов.
14. Амортизация основных фондов.
15. Показатели эффективности использования основных фондов
16. Сущность аренды и лизинга
17. Оборотные фонды: понятие, состав, структура. Понятие и источники формирования оборотных средств
18. Планирование потребности организации в оборотных средствах методом нормирования.
19. Кругооборот оборотных средств. Понятие и показатели оборачиваемости оборотных средств. Пути ускорения оборачиваемости
20. Понятие и показатели эффективности использования материальных ресурсов организации.
21. Инвестиции: сущность, виды, источники формирования
22. Инвестиционная деятельность организации. Понятие и особенности инвестиционного проекта. Проектный цикл
23. Понятие, отличительные черты и виды нематериальных активов.
Амортизация нематериальных активов
24. Понятие трудовых ресурсов. Классификация персонала. Списочный и явочный состав работающих

25. Производительность труда: понятие, прямые и обратные показатели. Основные пути повышения производительности труда.
26. Организация нормирования труда. Основные виды норм труда
Планирование потребности в персонале.
27. Движение рабочей силы. Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов организации
28. Мотивация труда работников и ее формы.
29. Сущность и принципы оплаты труда
30. Тарифная система и ее основные элементы.
- Формы и системы оплаты труда, основанные на тарифной системе.
31. Бестарифная форма оплаты труда и ее разновидности.
32. Планирование годового фонда заработной платы организации. Структура заработка работника
33. Понятие и состав расходов организации, их состав. Издержки производства и обращения
34. Понятие себестоимости продукции, ее виды. Классификация расходов по различным признакам.
35. Группировка расходов по экономическим элементам и по статьям калькуляции. Прямые и косвенные расходы и способы их включения в себестоимость единицы продукции
36. Понятие, функции, виды цен. Классификация цен по различным признакам
37. Ценообразование в организации: ценовая политика, методы ценообразования. Ценовая стратегия. Структура цены
38. Понятие доходов организации, их состав. Понятие и виды выручки
39. Формирование прибыли в организации. Различные показатели прибыли и их роль для оценки результатов производственной и финансовой деятельности.
40. Чистая прибыль организации, ее распределение и использование
41. Рентабельность как относительная доходность организации. Группы показателей рентабельности

Задачи на экзамен

ЗАДАЧА № 1

Определить структуру основных фондов. Сделать вывод.
Стоимость отдельных объектов по группам представлена ниже.

№	объекты	Стоимость (тысруб)	Удельный вес %
1	Рабочие машины	35 000	
2	Силовые машины	20 000	
3	Измерительные приборы	16 700	
4	Транспортные средства	535 200	
5	Здания	423 800	
6	Сооружения	19 456	
	Итого	?	

ЗАДАЧА № 2.

Определить норму амортизации и величину годовых амортизационных отчислений линейным способом.

Первоначальная стоимость станка 80 000 рублей, срок службы 12 лет

ЗАДАЧА № 3

Определить норму амортизации и величину годовых амортизационных отчислений по способу начисления амортизации в зависимости от объема выпуска продукции

Первоначальная стоимость станка 25 000рублей, срок службы 5 лет. Предполагаемый объем выпуска продукции за весь период эксплуатации объекта 340 000руб. (1 год выпущено на 70000 руб, 2 год 90000 руб) и.т.д

ЗАДАЧА № 4

Среднесписочная численность работников предприятия за год составило 600 человек. В течение года уволилось по собственному желанию 37 человек, уволено за нарушение трудовой дисциплины 5 человек, ушли на пенсию 11 человек, поступили ВУЗ и были призваны в армию 13 человек, переведены на другие должности в другие подразделения предприятия 30 человек.

Определить:

Коэффициент выбытия кадров;

Коэффициент текучести кадров.

$K_{\text{выб}} = \frac{\text{количество выбывших работников}}{\text{среднесписочной численности персонала}}$

$K_{\text{тек}} = \frac{\text{уд вес работников уволенных}}{\text{среднесписочной численности персонала}}$

ЗАДАЧА № 5

Рассчитать НДФЛ с рабочих и служащих на основании следующих данных

№	ФИО	Заработок за январь	Количество детей	примечание
1	Сергеев С К	14 000	2	-
2	Котов П.С.	12 800	1	
3	Сомов В.А	13 600	-	
4	Попов С.А	9200	1	Выплачивает алименты на ребенка 6 лет

ЗАДАЧА № 6

Сравните рентабельность продукции за два квартала

Показатели	Единица измерения	1 квартал	2 квартал
Количество выпущенной продукции	шт	1500	2000
Цена одного изделия	руб	60	60
Себестоимость одного изделия	руб	50	52

1) определить выпуск продукции

2) определить себестоимость

3) определить прибыль (Выпуск продукции - себестоимость)

4) определить рентабельность. (Рентабельность продукции = прибыль : себестоимость)

ЗАДАЧА № 7

Сравните рентабельность продукции за два квартала

Показатели	Единица измерения	1 квартал	2 квартал
Количество выпущенной продукции	шт	2000	2500
Цена одного изделия	руб	60	60
Себестоимость одного изделия	руб	50	54

1) определить выпуск продукции

2) определить себестоимость

- 3) определить прибыль (Выпуск продукции - себестоимость)
 4) определить рентабельность. (Рентабельность продукции = прибыль : себестоимость)

ЗАДАЧА № 8

Рассчитать заработную плату и произвести удержания НДФЛ

Согласно табелю рабочего времени за март экономист производственного отдела Карпова М.И. (Оклад 18 000руб)отработала 20 дней и брала 3 дня отпуска за свой счет. По результатам работы за март работники производственного отдела премируются в размере 20% от фактического заработка (рабочих дней в марте 23 дня)

ЗАДАЧА № 9

Выполнение плана по производству продукции за апрель 2015 года

вид продукции	объем производства, млн руб		отклонение от плана	
	план	фактически	абсолютное, млнруб	относительное, %
А	600	625		
Б	400	350		
В	500	550		
итого				

Требуется

Вычислить относительные и абсолютные величины выполнения плана по производству продукции.

ЗАДАЧА № 10

В соответствии с трудовым договором для работника склада организации Петрова С.П. установлена простая повременная форма оплаты труда. Петров С.П., согласно табелю отработанного времени, в марте месяце 200_ года отработал 176 часов. Тарифная ставка составляет 100 руб. за 1 час.

Задание. Определить сумму заработной платы Петрова С.П. за март 20_ года.

ЗАДАЧА № 11

В соответствии с трудовым договором для слесаря-ремонтника механического цеха организации Власова В.А. установлена повременно-премиальная форма оплаты труда. Размер ежемесячной премии составляет 20 % от фактически начисленной заработной платы. Власов В.А., согласно табелю отработанного времени, в марте месяце 200_ года отработал 176 час. Тарифная ставка составляет 110 руб. за 1 час.

Задание. Определить сумму заработной платы Власова В.А. за март 20_ года.

ЗАДАЧА № 12

В соответствии с трудовым договором для токаря механического цеха организации Кротова М. П. установлена прямая сдельная система оплаты труда. В марте 20_ года Кротов М.П. изготовил 600 ед. продукции. Сдельная расценка за единицу продукции – 35 руб.

Задание. Определить сумму заработной платы Кротова М.П. за март 20_ года.

ЗАДАЧА № 13

Определить, сколько рублей накладных расходов необходимо включить в себестоимость изделий А, Б, В.

Исходные данные:

Изделие	Сумма основной заработной платы производственных рабочих, тыс. руб.	Процент накладных расходов, %	Смета накладных расходов, тыс. руб.
А	4500		?
Б	5400		?

В	2100	Х	?
Итого	12000		5520

ЗАДАЧА № 14

. Товарная продукция в оптовых ценах 7500 тыс.руб. Себестоимость товарной продукции 6800 тыс.руб. Прибыль от внереализованных операций – 150 тыс.руб. Определить прибыль от реализации продукции основной деятельности предприятия, общую балансовую прибыль предприятия

ЗАДАЧА № 15

Рассчитать заработок рабочего сдельщика за месяц, если норма выработки за смену 0,7 тонны продукции. Дневная тарифная ставка 192,8 руб. Премия за месяц составляет 30% от сдельного заработка. За месяц рабочим выпущено продукции 15,2 т.

Задача 16.

В I квартале предприятие реализовало продукции 9000 ед. по цене 250 руб. Общие постоянные расходы составляют 520 000 руб., удельные переменные расходы — 200 руб. Во II квартале изготовлено на 1000 ед. больше, а постоянные расходы удалось сократить на 15%. Определить величину прибыли (убытка) от реализации продукции в I и II кварталах, а также ее прирост в абсолютном и относительном выражении.

Задача 17. Рабочий – сдельщик за день изготовил 32 изделия. Часовая тарифная ставка – 200 руб. Часовая норма выработки – 4 изделия. Рассчитать дневной заработок рабочего.

Задача 18. Рассчитать месячный заработок рабочего по простой сдельной форме оплаты труда. На основе следующих данных: часовая тарифная ставка рабочего составляет 160 руб., норма времени на изготовление единицы продукции 0,5 часа, за месяц было изготовлено 400 единиц продукции.

Задача 19. Рассчитать месячный заработок рабочего по сдельно – премиальной системе оплаты труда, если норма времени на изготовление единицы продукции составляет 0,75 час, часовая тарифная ставка – 200 руб. Сдано за месяц 260 изделий. За выполнение научно – обоснованных норм выработки предусматривается премия 10% от простого сдельного заработка, за каждый процент перевыполнения норм – 0,5% сдельного заработка. Отработано 23 смены по 8 часов.

Задача 20. Рассчитать сумму месячной заработной платы рабочего – повременщика. Рабочий отработал в течение месяца 24 смены, продолжительность смены – 8 час. Часовая тарифная ставка – 180 руб. Рабочий выполнил план на 109%. За выполнения плана ему выплачивается премия 20%, за каждый процент перевыполнения плана – 1,2% от заработка.

Задача 21. Рассчитать сумму заработной платы служащего за проработанное время, если его месячный оклад – 4000 руб. В месяц по графику следовало бы отработать 22 дня по 8 час., фактически он отработал 18 дней по 8 час., 4 дня – болел.

Задача 22

Рассчитайте показатели эффективности использования материальных ресурсов и сделайте вывод об изменении данных показателей.

Показатели	План	Факт	Отклонения
1. Товарная продукция, тыс.руб.	8 150	8210	
2. Материальные затраты, тыс.руб.	4 215	4 305	
3. Материалоотдача			
4. Материалоёмкость			

Задача 23

Определите балансовую прибыль и рентабельность продукции, если выручка от реализации продукции составила 800 тыс. руб., затраты на производство и реализацию продукции – 680 тыс.руб., прибыль от реализации имущества – 15 тыс. руб., прибыль от

внереализационных операций – 14 тыс. руб., убытки от содержания жилого фонда – 45 тыс. руб.

Задача 24

Фирма оказывает услуги по выполнению копировально-множительных работ. Арендная плата за использование копировальных машин - 7500 руб. в месяц. Плата за аренду помещения - 20000 руб. Затраты на заработную плату обслуживающего персонала - 18500 руб., прочие постоянные затраты - 2500 руб. Затраты на бумагу, красители - 1,2 руб. в расчете на копию. Цена 1 копии - 2 руб. За месяц было продано 100 000 копий.

Определите валовую прибыль от реализации и чистую прибыль, а также чистую рентабельность продукции.

Критерии оценивания на экзамене:

- «отлично» – если студент дал правильный и полный ответ на соответствующие теоретические вопросы, решил задачу и сделал адекватные выводы;
- «хорошо» – если студент дал правильный и полный ответ на один теоретический вопрос, решил задачу и сделал выводы;
- «удовлетворительно» – если студент дал ответ на соответствующие теоретические вопросы при отсутствии правильно решенной задачи;
- «неудовлетворительно» – если студент не ответил или ответил неправильно на теоретические вопросы и не решил задачу.

Образец экзаменационного билета

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩЕГОСЯ.

Инструкция .

Внимательно прочитайте задание. Вы можете воспользоваться справочной литературой, методическими указаниями по выполнению практических работ.

Время выполнения задания 60 минут.

*Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Аургазинский многопрофильный колледж*

Рассмотрено
На заседании
Методического совета
Протокол № _____
От «__» _____ 20__

УТВЕРЖДАЮ
зам директора по УР
_____ В.П. Ларионова
«__» _____ 20__

Экзаменационный билет № 1

Специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Общепрофессиональный цикл – Экономика организации

Знать :сущность организации как основного звена экономики отраслей; -основные принципы построения экономической системы организации; принципы и методы управления основными и оборотными средствами; методы оценки эффективности их использования; организацию производственного и технологического процессов; состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования; механизмы ценообразования; формы оплаты труда; основные технико-экономические показатели деятельности организации и методику их расчета;

Уметь: определять организационно-правовые формы организаций; находить и использовать необходимую экономическую информацию; определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации; заполнять первичные документы по экономической деятельности организации; рассчитывать по принятой методике основные технико-экономические показатели деятельности организации;

Задание для теоретического экзамена экзаменуемого

Вопросы

1. Понятие и классификация организации.
2. Прибыль организации. (Понятие доходов предприятия их состав. Выручка)
3. Задача

Критерии оценки

Оценка «5»- полностью освоил учебный материал, умеет изложить его своими словами, самостоятельно подтверждает ответ конкретными примерами, правильно и обстоятельно отвечает на дополнительные вопросы преподавателя.

Оценка «4»- в основном усвоил учебный материал, допускает незначительные ошибки при его изложении своими словами, подтверждает ответ конкретными примерами правильно отвечает на дополнительные вопросы преподавателя.

Оценка «3»- не усвоил существенную часть учебного материала, допускает значительные ошибки при его изложении своими словами, затрудняется подтвердить ответ конкретными примерами, слабо отвечает на дополнительные вопросы.

Оценка «2»- почти не усвоил учебный материал, не может изложить его своими словами, не может подтвердить ответ конкретными примерами, не отвечает на большую часть дополнительных вопросов преподавателя.

Преподаватель

Акбашева Г.Т.